

TALLINNA SADAMA EETIKAKOODEKS

Sissejuhatus

Tallinna Sadama eetikakoodeks (edaspidi koodeks) koondab ASi Tallinna Sadam kontserni kuuluvate äriühingute (edaspidi ühiselt Tallinna Sadam) üldisi eetikaga seonduvaid põhimõtteid, organisatsiooni kultuuri põhiväärtusi ja on juhiseks suhete loomisel ja hoidmisel grupi äritegevuses.

Koodeks on suunatud eelkõige Tallinna Sadama grupi töötajatele (sh juhtorganite liikmed), investoritele, klientidele, tarnijatele jt partneritele. Täpsemad käitumisjuhised ja reeglid grupi töötajatele on toodud Tallinna Sadama sisemistes kordades. Koodeksi lisas on kirjeldatud Tallinna Sadama „Eetika põhimõtted ja ootused partneritele“, mille järgimist eeldame kõikidelt partneritelt, kellega meil on lepinguline suhe või kellega teeme koostööd.

TALLINNA SADAMA PEAMISED HUVIGRUPID 2023



Ükski eetiline suunis ei ole ammendav ja kõikehõlmav ning töötajad võivad sattuda olukorda, mille kohta konkreetsed käitumispõhimõtted puuduvad. Sellises olukorras peab töötaja juhiste tõlgendamisel ja rakendamisel lähtuma Tallinna Sadama väärtustest ning vajadusel pidama nõu oma juhiga.

1 Tallinna Sadama põhiväärtused

Meie **põhiväärtusteks** on avatus, nutikus ja usaldusväärsus. Oleme **avatud** uutele ideedele ja uuendustele ja leiame võimaluse neid ellu viia. Jagame oma kavatsuste ja tegude kohta informatsiooni ettevõtte sees kui ka väljaspool. Teeme arukaid ja **nutikaid** otsuseid ning õigeid asju õigel ajal ja moel. Otsime, kasutame ja pakume ettevõtte konkurentsivõime tõstmiseks leidlikke uuendusmeelseid lahendusi. Oleme **usaldusväärsed**. Peame kinni antud lubadustest ja viime need kvaliteetselt ellu. Oleme oma valdkonna asjatundlikud, pädevad ja mõjukad eksperdid, suhtume lugupidavalt ja hoolivalt nii endasse kui teistesse.

Pikemalt saab visioonist, väärtustest ja strateegiast lugeda meie [veebilehelt](#).

2 Kestliku arengu põhimõtted

Tallinna Sadam panustab äri- ja arendustegevuses järjekindlalt vähendamaks oma tegevuse negatiivset mõju keskkonnale, ühiskonnale ja majandusele. Ettevõtte kestliku arengu tagamisel on oluline rõhk keskkonnaga seotud prioriteetidel ja kliimaneutraalsuse poole püüdlemisel aastaks 2050. Panustame kestlikku arengusse meie äritegevusega otseselt seotud teemade kaudu:

- Energiatõhusus ja säästev tarbimine
- Puhas Läänemeri ja ringmajanduse suurendamine
- Puhas õhk
- Innovatsioon ja teadusel põhinev arendustegevus
- Jätkusuutlik toimimine, areng ja koostööpartnerite valik
- Atraktiivsus tööandjana
- Kestliku arengu alase teadlikkuse suurendamine
- Kvaliteetne avalik ruum ja piirkondlik areng
- Tervis, ohutus, turvalisus.

Lähemalt saab meie [kestliku arengu strateegiaga](#) tutvuda kodulehel ning jälgida kestliku arengu eesmärkide täitmist vastavas [rakenduses](#).

3 Vastutustundlik ja eetiline käitumine

Tähtsustame ausat äritegevust ning ootame, et meie töötajad, kliendid ja teised partnerid on oma tegevustes vastutustundlikud ja järgivad eetilisi äritavasid.

Meie töötaja käitub õiguskoelevalt, väärikalt ning teadvustades, et puudused tööalases tegevuses või vääritud ja lugupidamatu käitumine mõjutavad ka Tallinna Sadama mainet ja usaldusväärsus. Töötaja hoidub tööalast tegevust ja Tallinna Sadama või kolmandate isikute vara ja mainet kahjustavast käitumisest.

3.1 Korruptsiooniennetus ja huvide konflikti vältimine

Tallinna Sadam lähtub nulltolerantsi põhimõttest korruptsiooni igasuguste vormide suhtes.

Tallinna Sadam rakendab grupi ettevõtete tegevuses korruptsiooniriskide maandamiseks korruptsiooniennetusprogrammi, sh:

- sisekontrollisüsteemi integreeritud erinevad riskide maandamise meetmed (sh automaatsed kontrollid, hankeprotseduurid, oluliste otsuste tegemisel kollegiaalsed komisjonid jms);
- käitumisreeglid huvide konflikti esinemise ohu korral, kingituste või muude soodustuste vastuvõtmise ja andmisega seoses;
- Tallinna Sadama äriühingute nõukogude ja juhatuse liikmete ning tehingupartneritega seotud otsuste tegemisel osalevate töötajate ärihuvide deklareerimine, seotud osapooltega tehingute järelevalve;

- väärkäitumisest teavitamise kanalid ja vastavate teavituste käsitlemise protseduur;
- töötajate valdkondliku teadlikkuse tagamine;
- meetmete toimivuse seire (sh sise- ja väliste auditite/kontrollide kaudu).

Huvide konflikti vältimine

Ootame oma töötajatelt töökohustuste ausat ja erapooletut täitmist ning lähtumist Tallinna Sadama huvidest:

- Töötaja väldib olukorda, kus tema isiklik rahaline või mitterahaline huvi võib mõjutada tema tegevust selliselt, et see võib põhjustada huvide konflikti isikliku huvi ning Tallinna Sadama huvide vahel
- Töötaja korraldab oma tegevuse viisil, et võimalik oht (sh näiline) huvide konfliktiks oleks viidud miinimumini
- Töötaja poolt tehtud Tallinna Sadamaga seotud ärilised otsused ja majandustehingud peavad olema teostatud lähtuvalt Tallinna Sadama parimatest huvidest. Tehingute tegemisel lähtutakse õiglasest turuhinnast ning kaupade ja teenuste tegelikust maksumusest.

Kingituste vastuvõtmine ja andmine

Töötaja ei võta vastu kingitust ega soodustust, mille vastuvõtmine võib mõjutada tema tööülesannete erapooletut täitmist. Töötaja ei tohi kellelegi teha kingitust ega soodustust Tallinna Sadamale (äri)tehingu või (äri)eelise saamiseks ei Tallinna Sadama ega isiklike vahendite arvel.

Kingituse võib anda või vastu võtta, kui kingituse tegemine vastab äritavadele ja on üheselt mõistetavalt tavapärane viisakuseavaldus. Kingitus ei tohi olla tõlgendatav altkäemaksuna ja vastuolus kehtivate õigusnormidega. Kingitus antakse või võetakse vastu vastuteenet (nt õigustamata ärilise eelise andmine) eeldamata.

Üritustel osalemine

Huvide konfliktiks ei loeta osalemist Eestis toimuvatel maksimaalselt ühepäevastel koostöö- või äripartnerite poolt tasuta või tavapärasest soodsamatel tingimustel korraldatavatel kliendiüritustel tingimusel, et need ei ole suunatud ainult Tallinna Sadama töötajale ega sisalda ebamõistlikult kalleid ja/või ebaeetilisi/ebasündaheid kingitusi/hüvesid/teeneid.

Tallinna Sadam tasub töötaja osalustasu, transpordi- ja majutuskulud osalemisel konverentsidel, näitustel, kliendipäevadel jms, mis toimuvad äripartnerite kutsel väljaspool Eestit. Välisriigis toimuva konverentsi osalustasu, transpordi- ja/või majutuskulude mittemaksmine on lubatav tingimusel, et Tallinna Sadama töötaja esineb konverentsil ettekandega.

Täpsemad juhised töötajatele ja meetmed huvide konflikti vältimiseks, kingituste vastuvõtmise ja andmise ning üritustel osalemisega seoses sisalduvad Tallinna Sadama [huvide konflikti vältimise korras](#) (ettevõttesisene dokument).

Toetused ja sponsorlus

Toetuste ja sponsorluse jagamisel lähtub Tallinna Sadam riigivaraseadusest, millest lähtudes jagame toetusi üksnes oma äritegevusega seotud teadus- ja arendustegevuseks, kui see aitab kaasa ettevõtte tegevus- ja finantseesmärkide saavutamisele. Toetuste ja annetuste taotlemise ja saamise kohta saab täpsemalt lugeda Tallinna Sadama [veebilehelt](#).

Vara kaitsmine ja nõuetekohane kasutamine

Töötaja peab tegema kõik võimaliku selleks, et kaitsta Tallinna Sadama vara (sh andmeid) ja tagada selle tõhus kasutamine vältimaks hooletust ja raiskamist. Töötajatel ei ole lubatud ettevõtte vara väär-, ebaseaduslik või omavoliline kasutamine. Töötajad peavad järgima kõiki nii materiaalse kui ka immateriaalse vara kaitsega seotud sisemisi eeskirju ja juhiseid, sh infoturbenõudeid kaitsmaks infovarasid ja klientidega seotud andmeid.

3.2 Kliendisuhted

Tallinna Sadama kliendibaas koosneb Eesti- ja rahvusvahelistest institutsioonidest ja ettevõtetest, kellest mitmed on börsiettevõtted. Tallinna Sadama suurimateks klientideks on reisilaevade ja kaubaterminalide operaatorid ja Eesti Vabariik reisiparvlaevade ja jäämurdja Botnica lepingute kaudu. Teenuste lõpptarbijatena on meie klientideks ka Saaremaa ja Hiiumaa liinide reisiparvlaevade reisijad ning ka rahvusvaheliste laevaoperaatorite reisijad, samuti kaubavedajad ja -omanikud.

Kliendisuhtluses järgime avatuse ja kaasamise põhimõtteid. Arvestame klientide tagasisidet ja tähelepanekuid ning näeme Tallinna Sadamat ja sadama-alal tegutsevaid ettevõtteid ühtse kogukonnana. Oleme kirjeldanud Tallinna Sadama ootused partneritele, kellele osutame teenuseid või teeme koostööd, koodeksi lisas „Eetika põhimõtted ja ootused partneritele“. Julgustame oma kliente ja koostööpartnereid koostöös kasutama kestlikku arengut toetavaid lahendusi.

Peame oluliseks ausat ja vastutustundlikku äritegevust, mistõttu oleme kehtestanud erinevad sisemised meetmed hoolsuskohustuste täitmiseks tehingute ettevalmistamisel (sh lepingulistel läbirääkimistel, kliendiga suhtlemisel jne) ja tegemisel. Muuhulgas rakendame kõigis Tallinna Sadama tegevusvaldkondades meetmeid kahtlaste ja ebaharilike või keelatud tehingute tuvastamiseks. Täpsemad meetmed ja juhised töötajatele tehingute tegemisel sisalduvad sisemises hoolsusmeetmete rakendamise korras ja Tallinna Sadama hankekorras.

3.3 Ostupoliitika

Toodete ja teenuste ostmisel lähtume järgmistest üldistest põhimõtetest:

- Hindame, kas toode või teenus on tingimata vajalik Tallinna Sadama äritegevuses ja aitab kaasa ettevõtte eesmärkide elluviimisele.
- Oleme avatud koostööle partneritega parimate kaasaegsete lahenduste välja töötamiseks.
- Järgime strateegias kehtestatud kestliku arengu põhimõtteid ja valime pakutava lahenduse/toote/teenuse, mis on majanduslikult, sotsiaalselt ja keskkondlikult soodsaim ning toetab Tallinna Sadama pühiväärtusi.
- Ostetav toode või teenus ei tohi kahjustada ettevõtte ega tema huvigruppide huve.
- Kohtleme kõiki tarnijaid ja hanke pakkujaid võrdselt ja mittediskrimineerivalt. Vältime huvide konflikte otsustusprotsessis.
- Eelistame tarnijaid, kes rakendavad kestliku arengu põhimõtteid ja meiega sarnaseid eetilisi väärtusi, sh tööohutuse tagamine, garanteeritud palgad, lapstööjõu mittekasutamine, mitte diskrimineerimine, võrdne kohtlemine, korruptsiooni vältimine.
- Eeldame partneritelt koodeksi lisana toodud „Eetika põhimõtted ja ootused partneritele“ põhimõtete järgimist.

Meie eesmärk on tagada ettevõtte rahaliste vahendite ja muude ressursside läbipaistev, otstarbekas ja säästlik kasutamine tagades erinevate pakkumuste võrdlemise teel parima võimaliku hinna ja kvaliteedi suhte. Sealjuures arvestame, et Tallinna Sadamale kaasneks kõikide reeglite järgimisel ja eesmärkide täitmisel võimalikult väike halduskoormus aja-, raha- ja tööjõukulu ning keskkonnasäästlik ressursside kasutus.

Täpsemad juhised ja reeglid toodete ja teenuste hankimiseks (sh kestlike hangete kriteeriumid) ning üldised nõuded hankijatele on sätestatud [Tallinna Sadama hankekorras](#) ja tütarettevõtete puhul konkursi kordades.

3.4 Võrdne kohtlemine ja aus konkurents

Kõiki isikuid (töötajaid, kliente, tarnijaid jt koostööpartnereid, investoreid ja muid huvigruppe) koheldakse võrdselt ja mittediskrimineerivalt ning jälgitakse, et kõik isikutele seatavad piirangud ja kriteeriumid oleksid seatud eesmärgi suhtes proportsionaalsed, asjakohased ja põhjendatud.

Töötajate värbamisel, tasustamisel, tunnustamisel, edutamisel ja muudes personaliga seotud toimingutes lähtume töötaja teadmistest, oskustest, potentsiaalset ja panusest. Kõikidesse

töötajatesse suhtutakse ühtviisi austusega sõltumata nende positsioonist. Me ei diskrimineeri kedagi tema soost, vanusest, rahvusest, usulistest valikutest, puudest vms omadusest sõltuvalt.

Taunime töökiusamist, ahistamist, töövägivalda. Töötajatele üldiste piirangute seadmisel (näiteks pandeemiaga seoses) lähtume eelkõige kogu töötajaskonna ning klientide turvalisuse ning äritegevuse efektiivse jätkuvuse tagamisest.

Tallinna Sadam **järgib ausa konkurentsi põhimõtteid** ning kõiki äritehinguid sooritatakse ausalt ja läbipaistvalt. Me ei osale ebaseaduslikes turukokkulepetes või muud liiki turumanipulatsioonides ega ebaseaduslikus, ebaausas või ebaeetilises äritegevuses. Tallinna Sadama eesmärgiks on tagada võrdsed ja õiglased tingimused kõigile osapooltele, kellega koostööd tehakse. Kogu meie tegevus põhineb aususe, usalduse ja avatuse põhimõtetel.

Tallinna Sadam on **vastustundlik maksumaksja**:

- Järgime maksualaseid õigusakte ja tasume maksud seadusandluses määratud tähtjaks
- Kõik maksuaruanded esitatakse õigeaegselt ja korrektselt
- Me ei tee tehinguid, mille eesmärk on teha maksusoodustusi ja vältida maksude tasumist
- Maksuarvestuse korrektsuse tagamiseks kaasame vajadusel maksustamise küsimuste lahendamisel valdkonna eksperte ja/või Maksu- ja Tolliameti.

3.5 Konfidentsiaalsus ja teabe hoidmine

Tallinna Sadama ärisaladuse, äritegevuse, finantsseisundi, äriliste kokkulepete, klientide, tarnijate, partnerite ja töötajate teabe suhtes kehtib **üldine konfidentsiaalsuskohustus**. Kogu teave, mis on Tallinna Sadama töötajatele teatavaks saanud oma töökohustusi täites, on konfidentsiaalne ja selle avaldamine või jagamine mitteseotud kolmandatele isikutele on keelatud, välja arvatud seadustes ja õigusaktides ettenähtud juhtudel või Tallinna Sadama juhtkonna eelneval kooskõlastusel.

Börsiettevõttena on Tallinna Sadam kohustatud järgima Nasdaq OMX Tallinna börsi reegleid ja turukuritarvituse määrust, mistõttu on ettevõtte kehtestanud siseteabe reeglid (ettevõttesisene dokument) aktsia hinnale võimalikku mõju avaldava teabe ehk **siseteabe hoidmiseks ja käsitlemiseks** ning insaiderite õiguste ja kohustuste määramiseks. Insaideritest töötajatele toimuvad regulaarselt siseteabe koolitused.

Hoiame **isikuandmeid konfidentsiaalsetena** ning nende töötlemisel kogume andmeid vaid ulatuses, mis on vajalikud Tallinna Sadama tegevuse korraldamiseks ja lepingute täitmiseks. Isikuandmeid töötleme isiku nõusolekuta üksnes seadustest ja lepingutest tulenevate kohustuste täitmiseks. Rakendame turvameetmeid, et kaitsta isikuandmeid tahtmatu ja volitamata töötlemise, avalikuks tuleku või hävimise eest. Isikuandmetele on ligipääs ainult neil Tallinna Sadama töötajatel, kelle tööülesannete hulka kuulub isikuandmete töötlemine. Volitatud töötlejana on isikuandmete juurdepääs meie IT teenuste ja turvateenuste pakkujal. Väljastame isikuandmeid ainult seaduses sätestatud juhtudel või nõusoleku alusel. Lähemalt saab isikuandmete töötlemisest lugeda meie [kodulehelt](#).

3.6 Aus ja avatud kommunikatsioon

Tallinna Sadama **turundustegevuses ja kommunikatsioonis** on olulisel kohal vahetu suhtlemine erinevate siht- ja huvigruppidega, aga ka ettevõtte mainekujundus. Vastutustundliku ettevõttena jälgime oma turundus- ja kommunikatsioonitegevuses ning sõnumites avatuse, aususe, tasakaalustatuse ja eetika põhimõtteid. Meie **kõneisikuteks** on üldjuhul juhtkonna liikmed ja konkreetsete valdkondade võtmeisikud.

Börsiettevõttena lähtume teabe avalikustamisel eelkõige **investorite võrdse kohtlemise põhimõttest** ning siseteabe hoidmisele ja avalikustamisele kehtivatest reeglitest. Kõik olulised ettevõtte majandustegevust, -keskkonda, juhtimist, strateegiat ja selle elluviimist puudutavad teated avalikustatakse esimesel võimalusel ja esmalt börsiteatena. Tulenevalt turukuritarvituse määrusest on keelatud anda kolmandatele isikutele soovitusi tehingute tegemiseks Tallinna Sadama aktsiaga.

Samuti väldime juhtkonnaga kooskõlastamata ettevõtte tulevikku puudutavate isiklike seisukohtade jagamist ettevõtte esindajana. Tallinna Sadama tegevuse üldine tutvustamine ja ettevõttest rääkimine ilma aktsia ostusoovitusega on lubatud ja igati soositud.

Isiklikus avalikus kommunikatsioonis, sh sotsiaalmeedias, peame silmas, et oleme ühtlasi ka ettevõtte esindajad ning hoidume väljaütlemistest, mis võivad kahjustada Tallinna Sadama, kui tööandja mainet. Täpsemad juhised Tallinna Sadama töötajale väljapoole suunatud suhtluseks on kirjeldatud kommunikatsioonikorras (ettevõttesisene dokument).

4 Väärkäitumisest teavitamine

Tallinna Sadam on välja töötanud **väärkäitumisest teavitamise korra**, et toetada ausat ja eetilist äritegevust ning varakult ennetada, avastada ja lahendada juhtumeid, mil keegi on käitunud seaduste, üldiste eetiliste äritavade või Tallinna Sadama eetikakoodeksi või sisemiste protseduuride vastaselt. Korraga on täpsemalt kirjeldatud juhised tööalase väärkäitumise juhtumitest teavitamise osas, teavituste käsitlemise protsess ning teavitaja kaitsemeetmed.

Nii töötajad kui Tallinna Sadama kliendid ja tarnijad või koostööd tegevad kolmandad osapooled saavad oma kahtlustest ebaeetilise käitumise juhtumite kohta teada anda nii Tallinna Sadama sisemise kui ka välise teavituskanali kaudu. Teate esitaja soovi korral tagatakse tema anonüümsus. Kõiki saadud teavitusi käsitletakse konfidentsiaalsena ning kõiki teateid analüüsitakse. Väärkäitumisest teavitamise kord ja täpsemad juhised välise teavituskanali kasutamiseks on leitavad Tallinna Sadama veebilehel.

5 Koodeksi järgimine

Eetikakoodeksis toodud põhimõtete tundmiseks ja rakendamiseks korraldab Tallinna Sadam organisatsioonisiseseid regulaarseid koolitusi. Vastav koolitus tuleb läbida kõikidel töötajatel.

Põhimõtete rikkumisega kaasnevad vastavad meetmed, milleks võib olla näiteks hoiatus või halvemal juhul töötajaga töösuhte lõpetamine. Korruptsiooni või muu õigusvastase tegevusega seotud juhul teavitatakse vajadusel ka õiguskaitseorganeid.

EETIKA PÕHIMÕTTED JA OOTUSED PARTNERITELE

1 Sissejuhatus

- 1.1 Tallinna Sadama eetika põhimõtted ja ootused partneritele (edaspidi eetika põhimõtted) määravad kindlaks nõuded, mida kohaldatakse ASi Tallinna Sadam ja grupi ettevõtete (edaspidi **Tallinna Sadam**) kõikidele partneritele ja kolmandatele isikutele, kellel on Tallinna Sadamaga lepinguline suhe või teevad Tallinna Sadamaga koostööd (edaspidi **partner**).
- 1.2 Tallinna Sadam on võtnud endale kohustuse järgida mitmeid rahvusvahelisi suuniseid seoses inimõiguste, tööõiguse, korruptsioonivastase võitluse, keskkonnavalase vastutuse, isikuandmete töötlemise ja sanktsioonide kehtestamisega. Püüame järgida Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonide, ÜRO äri- ja inimõiguste juhtpõhimõtete (UNGP) ning Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooni (OECD) riikide rahvusvaheliste suuniste juhiseid ja põhimõtteid. Tallinna Sadama eetikakoodeks on kättesaadav ettevõtte veebilehel.
- 1.3 Tallinna Sadam teeb koostööd partneritega, kes jagavad meie ambitsioone ja pühendumust jätkusuutlikkusele ning nõustuvad meiega läbipaistval viisil koostööd tegema, isegi kui koostöö näeb ette kõrgemad standardid kui need, mida nõuavad regulatiivsed nõuded.
- 1.4 Tallinna Sadam ootab oma partneritelt, et nad nõustuvad ja järgivad oma äritegevuses eetika põhimõtteid nii oma organisatsioonides üle maailma kui ka rakendades neid oma tarneahelates. Partnerid kohustuvad teostama oma äritegevust kooskõlas kõigi asjakohaste riiklike ja rahvusvaheliste seadustega sellistel teemadel nagu, kuid mitte ainult, inimõigused, keskkonnakaitse, töötingimused ja korruptsiooniennetus.

2 Põhimõtted

- 2.1 **Töötingimused ja töötajate õigused.** Partner peab tagama oma töötajatele kvaliteetsed töötingimused ja austama kehtivat tööõiguse seadusandlust teenuste ja tööde osutamise kohas. Partner kohustub oma töötajate ja alltöövõtjate töötajate õiguste täitmisel tagama:
 - 2.1.1 **töötajate austava ja väärrika kohtlemise**, igasuguse väärkohtlemise, ahistamise, vägivalda või töökiusamise eest (nt füüsiline, verbaalne, vaimne, seksuaalne) kaitsmise ning võimalike juhtumite tuvastamise ja neile kohese reageerimise piisavate ja nõuetekohaste meetmetega;
 - 2.1.2 **töötajate tervist ja ohutust tagava kõikidele asjakohastele õigusaktidele ja lubadele vastava töökoha ja -tingimuste pakkumise, sealhulgas tagades** töötervishoiu ning tööohutuse alase juhendamise, koolituse ja vajalike töövahenditega varustatuse;
 - 2.1.3 **lapstööjõu väärkasutamise välistamise** ning ILO konventsioonides ja siseriiklikes õigusaktides sätestatud tööjõu vanuse ja töötingimuste alamnõuete täitmise ja Tehtav töö ei tohi kahjustada nende ohutust, tervist või füüsilist, vaimset, moraalsel või sotsiaalset arengut;
 - 2.1.4 **inimkaubanduse ja ebaseadusliku tööjõu välistamise.** Partner peab tegutsema eetilisel, et välistada igasugused inimõiguste rikkumised;

- 2.1.5 **mistahes diskrimineerimise välistamise tagades** töötajatele võrdsed võimalused ja kohtlemise, olenemata nende rahvusest, päritoluriigist, nahavärvist, sotsiaalsest taustast, puudest, seksuaalsest sättumusest, rasedusest või emadusest, poliitilistest või usulistest veendumustest, soost, vanusest, perekonna- või tsiviilpartnerluse seisust;
- 2.1.6 **õiglase ja läbipaistvalt tasutava ja maksustatava töötasu ning seadustele vastava töömahu tagamise**, sealjuures vähemalt kehtestatud riikliku miinimumpalga, ametiühingu kokkulepete ja tööstusharu standardite täitmise. Partner kohustub mitte värbama või sundima kedagi töötama nende tahte vastaselt või olukorras, kus töötamine võib olla sunnitud ja ära kasutatud;
- 2.1.7 **töötajate õiguse moodustada ametiühinguid** või sarnaseid töötajate esindusorganisatsioone ja nendega ühineda (või mitte ühineda) ning õigus kollektiivläbirääkimistele, avatud ja konstruktiivsele dialoogile, vajadusel töötajate esindajatega;
- 2.1.8 **üksikisikute eraelu puutumatuse ja sõnavabaduse**. Partner peab tagama, et tooted, teenused ja äriprotsessid on ülesse ehitatud nii, et austatakse üksikisikute eraelu puutumatust ja sõnavabadust.
- 2.2 **Kestlik areng**. Tallinna Sadam eelistab partnerit, kes:
- 2.2.1 on keskkonnatöös proaktiivne ja süstemaatiline ning vähendab järjekindlalt (nii madalale, kui mõistlikult on teostatav) oma tegevuses negatiivset mõju keskkonnale, ühiskonnale ja majandusele (eelkõige seoses ressursitõhususe ja heitkoguste vähendamisega ning jäätmekäitluses) ja suurendab positiivset mõju võimaldavate ideede ja uuenduslike lahenduste kasutamist ja pakkumist;
- 2.2.2 otsib aktiivselt võimalusi oma keskkonnajalajälje vähendamiseks, väärtustab materjalide ja energia säästliku kasutamist ning järgib keskkonnahoidlikke töövõtteid;
- 2.2.3 annab võimalusel oma panuse CO₂ heitmete vähendamisse.
- 2.3 **Korruptsiooniennetus ja muud nõuded**
- 2.3.1 Partner kasutab vajalikke meetmeid korruptsiooni ja majanduskuritegude ennetamiseks, mille abil on välistatud igapäevases äritegevuses võimu kuritarvitamine omakasu eesmärgil, tahtlikult korra, põhimõtete ja usalduse moonutamine, altkäemaksu andmine või võtmine või muu ebaseadusliku makse vormiga leppimine.
- 2.3.2 Partner kohustub mitte osalema kokkulepetes, mis piiravad ausat konkurentsi, sh kokkulepetes, mis piiravad ausat konkurentsi pakkumismenetlustes, mis tahes vormis kartellikokkulepetes konkurentidega nagu turgude või klientide jagamine või hindade kindlaksmääramine.
- 2.3.3 Partner kohustub järgima Euroopa Liidu Nõukogu poolt kehtestatud sanktsioone ja ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsioonist või muust Eestile või partneri asukoha/tegevuskoha riigile kohustusi panevast õigusaktist tulenevaid sanktsioone, mistõttu tuleb vältida igasugust koostöö tegemist rahvusvaheliste sanktsioonide all olevate isikute ja ettevõtetega (st ta on kohustatud peatama igasugused suhted/tegevused isikutega, kes teadlikult või tahtlikult otse või kaudselt osalevad sanktsioneeritud isikutega seotud tegevuses), sanktsioneeritud kaupade käitlemist ja tarnimist ning ennetada enda tahtlikku või tahtmatut osalust rahapesus.
- 2.3.4 Partner kohustub tagama isikuandmete kaitset, edastamist, säilitamist ning neile juurdepääsu reguleerivate seaduste ja direktiivide järgimise, sealhulgas vastavalt isikuandmete kaitse üldmäärusele (ingl k GDPR, EL 2016/679).

3 Vastutus

- 3.1 Partner vastutab selle eest, et ta jõustab ja kontrollib regulatiivsete nõuete ja eetika põhimõtete järgimist oma tegevuses.
- 3.2 Tallinna Sadam jätab endale õiguse kontrollida eetika põhimõtete järgimist sisemiste ja/või väliste hindamismehhanismide kombinatsiooni abil. Partneril on kohustus teha koostööd ja aidata kaasa auditi läbiviimisele.
- 3.3 Iga eetika põhimõtetes sätestatud põhimõtte rikkumist peetakse partneri poolseks lepingu rikkumiseks.
- 3.4 Eetika põhimõtetes märgitud mis tahes nõude rikkumise korral, kui see on rikkumise olemuse tõttu võimalik, annab Tallinna Sadam partnerile mõistliku aja rikkumise heastamiseks. Kui partner ei suuda seatud tähtaja jooksul rikkumist heastada või rikub korduvalt, võib Tallinna Sadam rakendada lepingutes ja seaduses toodud õiguskaitsevahendeid.

4 Tallinna Sadama teavitamine eetika põhimõtete mittejärgimisest

Partnerid saavad olemasolevast ja/või kahtlustatavast regulatiivsete nõuete ja eetika põhimõtete rikkumisest teavitada Tallinna Sadamat vastava teavituskanali kaudu. Täpsemad juhised välise teavituskanali kasutamiseks on toodud Tallinna Sadama veebilehel.